

Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung



## Darum geht's



Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM ... Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

## Für wen?



Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung.

## Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen



Die Absolventinnen und Absolventen können

- eine unternehmensspezifische **Personalentwicklungsstrategie** konzipieren.
  - die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** systematisch erfassen und bewerten.
  - Mitarbeitende aller Ebenen durch **bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme** weiterentwickeln.
- Unternehmen**
- profitieren von **mehr Kompetenz und Effizienz**.
  - steigern **ihre Attraktivität als Arbeitgeber**.
  - gewinnen **Kosten- und Wettbewerbsvorteile**.
  - verbessern die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**.

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: [www.ihk.de/#ihk-finder](http://www.ihk.de/#ihk-finder)

**Technische Voraussetzungen:** Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundkarte/Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum.**

**Informationen zum Datenschutz:** Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

## Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

## Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

## Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **58 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

- Grundlagen** PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen
- PE-Arbeit in der Praxis**
- operative und strategische PE, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln
  - PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse
  - Mitarbeiterbindung und -Förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung
- PE-Management-Kompetenzen**
- Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen
  - BGM und BEM und zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit
  - Personalcontrolling und -instrumente
- IHK-Zertifikats-test (online)** Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit der Trainerin bzw. dem Trainer.

## Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profilen, E-Mail-Signatur usw.



Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in  
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung**

## Termine

**Live-Online-Training/E-Learning****Start 2025**

	<b>24. März 2025 bis 19. Mai 2025 montags u. dienstags, 14:00 – 18:00 Uhr</b>	<b>18. September 2025 bis 7. November 2025 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 12 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	24. März 2025	18. September 2025
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 8 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	25. März 2025 31. März 2025	19. September 2025
<b>Modul 3 – Tools des Personalentwicklung – PE-Instrumente und -Methoden (ca. 14 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Wissens- und Leistungsnachweise, Bildungs- und Qualifizierungsprogramme - Neue Medien, neue Methoden, selbstorganisiertes Lernen - PE-Prozessablaufplanung - Performancemanagement, 180-, 270-, 360-Grad-Feedback, Teamentwicklung	1. April 2025 7. April 2025 8. April 2025	25. September 2025
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 8 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	28. April 2025 29. April 2025	26. September 2025 9. Oktober 2025
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 7 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	5. Mai 2025 6. Mai 2025	10. Oktober 2025
<b>Modul 6 – BGM, BEM und der Personalentwickler in der Praxis (ca. 6 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	12. Mai 2025 13. Mai 2025	30. Oktober 2025
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	19. Mai 2025 09:00 – 16:00 Uhr	7. November 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 58 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 20 LStd.</b>	